



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกรูด
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด

เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลมีความเข้าใจในแนวทางการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบ้านกรูด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

(๑) ด้านการจัดการเรียนการสอน คะแนน ๔๕ คะแนน

(๑.๑) การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๒) การจัดการเรียนรู้ คะแนน ๒๕ คะแนน ดังนี้

(๑.๒.๑) การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๒.๒) การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/
แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์ คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๒.๓) กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๒.๔) คุณภาพผู้เรียน คะแนน ๑๐ คะแนน ดังนี้

(๑.๒.๔.๑) ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๒.๔.๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๓) การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้
คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๔) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ คะแนน ๕ คะแนน

(๑.๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้อัน
ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน คะแนน ๕ คะแนน

(๒) ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน คะแนน ๑๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ คะแนน ๕ คะแนน

(๒.๒) การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน คะแนน ๕ คะแนน

/(๓) ด้านการ...

- (๓) ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนน ๑๐ คะแนน ดังนี้
- (๓.๑) การพัฒนาตนเอง คะแนน ๕ คะแนน
 - (๓.๒) การพัฒนาวิชาชีพ คะแนน ๕ คะแนน
- (๔) งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย คะแนน ๕ คะแนน
- องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้
- (๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนร่วม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ คะแนน ๕ คะแนน
 - (๒) การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา คะแนน ๕ คะแนน
 - (๓) มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ คะแนน ๕ คะแนน
 - (๔) การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ คะแนน ๕ คะแนน
 - (๕) การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๕ คะแนน
 - (๖) การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม คะแนน ๕ คะแนน
๒. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลบ้านกรูด ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้
- | | |
|---------------|--|
| ระดับดีเด่น | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ระดับดีมาก | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙ |
| ระดับดี | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙ |
| ระดับพอใช้ | ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙ |
| ระดับปรับปรุง | ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา |
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธงชัย เพชรสกุลทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกรูด