



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกรูด
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ให้เทศบาลกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสาย โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๔. ในครั้งปีที่แล้วมีจำนวนวันลาป่วยและจำนวนวันลาภิกษ่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
๕. ในปีทีประเมินผลการปฏิบัติงาน ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๕. ในปีทีประเมินผลการปฏิบัติงานมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตั้งแต่ร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๖ ตามความเหมาะสม
๖. ในปีทีประเมินผลการปฏิบัติงานมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ตามความเหมาะสม
๗. การขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายค่าตอบแทนสำหรับวันที่ขาดหรือหนีราชการ

สำหรับการลาที่มีได้กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การลาตามสิทธิและตามหลักเกณฑ์การลาประเภทนั้น กรณีการลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีที่ลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการ หากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วันทำการ ถือว่าขาดราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธงชัย เพชรสกุลทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกรูด