



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านกรูด  
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกรูด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ให้เทศบาลกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสาย โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลบ้านกรูด จึงกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น (๐.๕ ขึ้น)

๑.๑ มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ระดับพอใช้ ขึ้นไป

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ลาป่วย - ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมามีวันลาป่วยและจำนวนวันลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น (๑ ขึ้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๒ มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีต้น

๒.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง

๒.๔ การลาป่วย - ลากิจ ไม่เกิน ๘ ครั้ง

๒.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๒.๖ ในครั้งปีที่แล้วมามีจำนวนวันลาป่วยและจำนวนวันลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน

๒๓ วันทำการ


๓. การขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

/ประจวบ...

สำหรับการลาที่มีได้กำหนดไว้ในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การลาตามสิทธิและตามหลักเกณฑ์การลาประเภทนั้น และให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้อนุญาต แล้วจึงหยุดราชการได้ หากเป็นการลาที่ต้องยื่นใบลาล่วงหน้าก่อนหยุดราชการ ให้เสนอใบลาล่วงหน้าก่อน ๓ วันทำการ ยกเว้น การลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ ในกรณีที่ลาป่วยหรือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้เขียนใบลาในวันรุ่งขึ้นของการมาปฏิบัติราชการ หากไม่ส่งใบลาภายใน ๑ วันทำการ ถือว่าขาดราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายธงชัย เพชรสกุลทอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านกรูด